



SOCOPAS S.r.l.

Via Aurelia 1049, 00166 ROMA

Revisione	Motivo Revisione	Redatto da:	Approvato da:	Data
00	Prima emissione	Daniela COMO	Claudio QUAENTRI	30.04.204

La **SOCOPAS S.r.l.**,

nasce nel 2011 ma affonda le sue radici in oltre 30 anni di attività unendo le capacità tecniche ed organizzative dei soci e delle maestranze.

Dispone di personale altamente qualificato, mezzi e tecnologie d'avanguardia che, unite ad una competente professionalità, le consentono di gestire le diverse fasi di esecuzione di un progetto nel pieno rispetto dei valori naturali ed ambientali con affidabilità, precisione ed una scrupolosa attenzione in materia di sicurezza collettiva e personale.

La Direzione considera prioritaria la diffusione della Cultura della Qualità, della Protezione e Tutela dell'Ambiente e della Sostenibilità Sociale.

Le decisioni aziendali si basano sul rispetto dei diritti della persona, sulla tutela della società, della non discriminazione con particolare attenzione ai fabbisogni dei propri dipendenti e alla tutela dell'Ambiente.

A tal fine, c ha deciso di adottare un Sistema di Gestione sulla DIVERSITY & INCLUSION secondo la norma UNI 125:2022.

In relazione al proprio contesto di riferimento e alle parti interessate, la Direzione si impegna a:

- definire obiettivi e indicatori, pertinenti agli aspetti di Diversità e Inclusione;
- definire procedure e prassi di monitoraggio costante, attraverso il riesame degli indicatori e degli obiettivi;
- rispettare e soddisfare tutte le leggi e i requisiti applicabili ed attuare un controllo operativo costante;
- fornire condizioni di lavoro aperte al confronto e al dialogo;
- attuare i processi necessari per prevenire e rispondere alle potenziali situazioni di tipo sociale (molestie verbali, fisiche ecc.);
- promuovere la sensibilizzazione dei lavoratori ai temi della sostenibilità e agli obiettivi perseguiti dall'Organizzazione;
- fornire le risorse necessarie alla realizzazione, al mantenimento dell'efficacia e al miglioramento della DIVERSITY & INCLUSION.

La Direzione assicura che la presente politica sia documentata, resa operativa, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e a tutte le parti interessate, nonché resa disponibile al pubblico.

Impegno di SOCOPAS S.r.l. per la DIVERSITY & INCLUSION

Nel mese di luglio 2021 l'Italia ha predisposto tramite il Ministro delle Pari Opportunità la STRATEGIA NAZIONALE sulla parità di genere 2021-2025, che si ispira alla Gender Equality Strategy 2020-2025 definita a livello di Unione Europea ed è strettamente correlata al PdR 125:2022.

La legge n.162 del 5 Novembre 2021 introduce importanti novità, tra cui la definizione di “discriminazione indiretta” e soprattutto la CERTIFICAZIONE di parità di genere (DIVERSITY & INCLUSION).

L’Organizzazione sostiene la necessità di un riequilibrio di genere vedendola come una spinta non solo economica ma anche in ottica di innovazione e performance.

SOCOPAS S.r.l. si impegna a recepire i principi di gender equality dal momento del recruiting fino al pensionamento garantendo non solo l’aumento della presenza femminile ma di garantire pari opportunità di carriera.

La Direzione si impegna a:

- tutelare la carriera indipendentemente dal genere,
- pari trattamento di salario,
- attuazione di condizioni favorevoli per la work-life balance,
- rifiuto degli stereotipi,
- rifiuto di discriminazioni,
- rifiuto e tolleranza zero per ogni forma di abuso (verbale, fisico e digitale),
- sensibilizzazione sui temi della diversità e dell’inclusione,
- riduzione dei BIAs,
- rispettare i requisiti normativi in termini di parità di genere,
- tutelare la genitorialità,
- tutelare la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa (es. smart working),
- selezione basata su principi di parità di genere,
- garanzia di partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, inclusi corsi sulla leadership,
- promuovere una comunicazione sia interna sia esterna (marketing, pubblicità, annunci di lavoro) basata sulle pari opportunità.

La politica dell’Organizzazione è:

- definita dall’Alta Direzione in coordinamento con il comitato guida,
- comunicata e diffusa all’interno dell’organizzazione,
- disponibile alle parti interessate,
- revisionata e confermata periodicamente.

La Direzione assegna risorse e budget, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, raggiungimento e mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabili, monitorati tramite specifici indicatori.

La Direzione